



Die Werkstätten Esslingen | Kirchheim

Wir sind eine anerkannte Werkstatt für Menschen mit Behinderung. Mit Standorten in Esslingen, Kirchheim und Nellingen unterstützen wir etwa 370 Menschen mit Behinderung, ein selbstbestimmtes Leben als Erwachsene führen zu können. Rund 100 Angestellte tragen dazu bei, dass die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Behinderung angeleitet werden und so eine sinnstiftende Arbeit finden.

Die WEK - der Beginn eines selbstbestimmten Lebens

Unser Ziel ist es, für Menschen mit Behinderung einen Lebensraum zu gestalten und Lebensqualität zu schaffen. Wir begleiten sie dabei! Bedürfnisorientierte Unterstützung und Hilfestellung steht im Vordergrund. Fachlich leiten wir unsere behinderten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an, um für Ihre Aufgaben qualifiziert zu sein. Wir sind ein lernendes Unternehmen, in dem Teamgeist, Kollegialität und Mitdenken Eckpunkte unseres Arbeitsstils sind.



Sie haben Interesse...

...an einem unverbindlichen Informationsgespräch über Möglichkeiten zur Einrichtung eines Praktikumsplatzes in Ihrem Betrieb? Unser Jobcoach, Mireille Stabingis, freut sich über Ihren Anruf oder Ihre Mail:

Mireille Stabingis
 Röntgenstraße 36 | 73730 Esslingen
 Tel. 0175/ 452 78 13 | jobcoach@w-e-k.de



WEK | Werkstätten Esslingen Kirchheim gGmbH
 Röntgenstraße 36 | 73730 Esslingen
 Tel. 0711/ 93 08 01 - 0
info@w-e-k.de | www.w-e-k.de



WEK | Werkstätten Esslingen Kirchheim gGmbH
 Röntgenstraße 36 | 73730 Esslingen
 Tel. 0711/ 93 08 01 - 0
info@w-e-k.de | www.w-e-k.de

Um was es konkret geht

Als Werkstätten Esslingen | Kirchheim gGmbH unterstützen wir unsere hochmotivierten Mitarbeiter mit Handicaps in ihrem Wunsch auf Teilhabe am Arbeitsleben.

Vielfältige Erfahrungen mit Langzeitpraktika zeigen, dass eine fachlich und kompetent begleitete Eingliederung in Betriebe des ersten Arbeitsmarktes eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten darstellt.

Je nach betrieblichen Bedarfen und individuellen Interessen und Kompetenzen unserer Mitarbeiter schaffen wir seit Jahren in begleiteter Kooperation passgenaue Arbeitsplätze in Bereichen, wie der Gastronomie, dem Handwerk, dem Handel, der Betreuung von Kindern und älteren Menschen, in Büros, der Hausmeisterei oder Hauswirtschaft, um nur einige Beispiele zu nennen.

Wie sieht die Praxis aus?

Für einen gelingenden Prozess sorgt der WEK-Jobcoach. Er leistet Einarbeitung in die leichten, unterstützenden Tätigkeiten und ist jederzeit und in allen Fragen kompetenter Ansprechpartner für Betrieb und Praktikant.



Robert Blüse | angestellt im Toom Baumarkt Kirchheim unter Teck, tätig im Bereich Logistik.
(v.l.n.r. Robert Blüse, Herr Albrecht | Marktleiter, Mireille Stabingis | Jobcoach)



Jasmin Wachter | angestellt in der Tageseinrichtung für Kinder "Die Olga" der Ev. Kirchengemeinde Nellingen, tätig in der Hauswirtschaft.
(v.l.n.r. Frau Arnold | stellv. Leiterin, Jasmin Wachter, Frau Paukert | Leiterin der Einrichtung, Frau Raisch | Leiterin der Hauswirtschaft.)



Nico Schwend | arbeitet im Café Mayer in Kirchheim unter Teck, tätig in den Bereichen Kundenservice und Küche.
(v.l.n.r. Mireille Stabingis | Jobcoach, Ulrike Hezeli | Bezirksleiterin, Nico Schwend, Verkaufsteam)



Jasmin Porten | angestellt im Landratsamt Esslingen, tätig in den Bereichen Cafeteria und Hauswirtschaft.
(v.l.n.r. Mireille Stabingis | Jobcoach, Tanja Bessel | Leiterin der Cafeteria, Arbeitskollegin, Jasmin Porten)

Leistungsspektrum des Jobcoaches

- passgenaue Suche nach Arbeitsplätzen entsprechend der Kompetenzen und Interessen der Mitarbeiter
- tageweise Begleitung des Praktikanten in den Betrieb, insbesondere in der Einarbeitungsphase
- Training der für den Arbeitsplatz spezifischen Tätigkeiten im Praktikumsbetrieb
- nach der Einarbeitung wöchentliche Praktikumsbesuche
- Verwaltung aller Mitarbeiterbelange
- Beratung des Betriebes bei allen Fragen zum Thema Behinderung und/oder Arbeit

Der Gewinn für Ihren Betrieb

- Sie leisten einen wichtigen Beitrag zur sozialen Teilhabe von Menschen mit Behinderungen!
- Hochmotivierte Mitarbeiter bereichern Ihr Team und den Teamgeist!
- Sie haben keinerlei Verwaltungsaufwand!
- Während der Praktikumsphase entstehen für Ihren Betrieb keinerlei Kosten!
- Bei einer dauerhaften Zusammenarbeit ergeben sich ggf. Einsparungen bei der von Ihnen gezahlten Ausgleichsabgabe!
- Bei einer Übernahme des Mitarbeiters in ein Arbeitsverhältnis erhalten Sie in der Regel Zuschüsse der Agentur für Arbeit und/oder der Eingliederungshilfe!